

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1662/11-2021-ВГД
« 27 » июля 20 21 г.
номер в журнале регистрации 885
Ответственный за регистрацию
Видурин И.И.
Баздрева Д.В.

Изменения
к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 265 Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием
трудового коллектива
МОУ детского сада № 265
«08» июля 2021 г.
Протокол № 2

От Работодателя:
Заведующий
МОУ детским садом № 265


/Н.А. Рашевская/
«08» июля 2021 г.

От Работников:
Председатель
ПК МОУ детского сада № 265


/Т.В. Кондратова /
«08» июля 2021 г.

Волгоград

Настоящие изменения вносятся в соответствии со статьями 41, 116, 189 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью улучшения условий труда работников, обеспечения дополнительных социальных гарантий, дополнительной мотивации работников, добровольно сделавших прививку от коронавирусной инфекции, а также регламентирующие порядок выплаты выходного пособия работникам, уволенным по сокращению численности (штата) работников или ликвидации организации

1. Пункт 3.20 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Работникам, по их заявлению, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей в первый класс – 1 календарный день;
- рождение ребенка (внука) - 1 календарный день;
- бракосочетание детей работника - 1 календарный день;
- бракосочетание работника – до 3 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 3 календарных дней;
- при переезде - 1 календарный день;
- для проводов детей на военную службу - 1 календарный день;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 3 календарных дней;
- за работу в течение календарного года без больничного листа - 1 календарный день;
- за прохождение вакцинации от COVID-19 при условии предоставления подтверждающего документа работодателю - 2 календарных дня».

2. Исключить из п. 3.23 Коллективного договора абзацы под номерами 6 - 9

3. В приложение 1 «Правила трудового распорядка» внести следующие изменения:

Пункт 2.4.8 Правил, после слов «-уменьшения количества групп», дополнить абзацами следующего содержания:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном ч.2 ст. 178 ТК РФ, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном ч. 3 ст. 178 ТК РФ,- после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При

обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством».

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено
печатью на 2 листах.

Заведующий МОУ детским садом № 265

Н.А. Рашевская

